

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบางแก้ว
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
วันจันทร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘
ณ อาคารศาลาเอนกประสงค์ โรงพยาบาลบางแก้ว อำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายทรงเกียรติ พลเพชร | ผู้อำนวยการโรงพยาบาล |
| ๒. นายอนุวัตร ขุนทอง | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๓. นางยุพา หนูสง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๔. นางนิภาวรรณ เวทย์ประสิทธิ์ | นักวิชาการพัสดุ |
| ๕. นางอัญมณี สุขสว่าง | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๖. นายอนุพล เงินเรือง | นวก.คอมพิวเตอร์ |
| ๗. นางณัฐธิดาญจน์ แสนชู | เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน |
| ๘. นางกัลยา แก้วชูทอง | เจ้าพนักงานสถิติ |
| ๙. นางสาวปานจันทร์ ทรัพย์ปรุง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๐. นางสาวณัฐจิตรา ทองกุ่ม | นักสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๑. นางศรัณรัชย์ ไชยรัตน์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๒. นางสาวกิตติยา วงษ์อุทัย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๓. นางสาวภัทรธิดา ตัวงเอียด | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๔. นางสาวศิริพรรณ สิรินากานนท์ | นักจิตวิทยา |
| ๑๕. นางอัคร สุทธิดาจันทร์ | นักสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๑๖. นางนภาพรณ เกตุหล้า | จพ.การเงินและบัญชี |
| ๑๗. นางสาวกัญญารัตน์ สงช่วย | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ |
| ๑๘. นางสาวเข็มจิรา กล้ามาศ | พนักงานบัตรรายงานโรค |
| ๑๙. นายณัฏฐพี ศรีรักษ์ | พนักงานบริการ |
| ๒๐. นายสมเกียรติ ขุนฤทธิ์ | พนักงานบริการ |

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

นายทรงเกียรติ พลเพชร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว เป็นประธานที่ประชุม และได้เปิด
โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งเรื่องคำตอบแทนปีใหม่ ปี๒๕๖๘ ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
ที่ พท๐๐๓๓.๐๐๑/ว๙๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การเพิ่มอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ในช่วงเทศกาลปีใหม่
พ.ศ.๒๕๖๘ โรงพยาบาลบางแก้ว ให้ปรับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ๐.๕ เท่าของอัตราที่
กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการ
จ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ (เวรเช้า) ถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ (เวรเช้า)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-รับรองรายงานการประชุม-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบและพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คุณอนวัตร ขุนทอง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส
และป้องกันการรับสินบนป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการ
ใช้ดุลพินิจ

๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม
๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการ ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของ
ราชการ เรื่องกำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มี
การสื่อสารที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล และให้ผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้

๑.๒ การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันจะปฏิบัติหน้าที่และ
บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเปี่ยมไปตามหลักธรรมาภิบาลและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ
ตรวจสอบได้

๑.๓ การกำกับติดตามดำเนินงานตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการ
ทุจริต

๑.๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่และการ
ดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑.๕ การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงานในสังกัด

๑.๖ การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐใน ๔ มาตรา ประกอบด้วย

- มาตรการใช้รถยนต์

- มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดการ
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวช
ปฏิบัติส่วนตัว ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการ
สาธารณสุข

- มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

- มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๗ การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่

๑.๘ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบความ
เกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างว่ามีความสัมพันธ์
สนิทสนมกับผู้มาเสนองานหรือไม่

๑.๙ การให้มีส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจของหน่วยงาน กำหนดช่องทางการรับฟัง
ความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๑.๑๐ แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใด
เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑.๑๑ การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๑.๑๒ นโยบาย No Gift Policy พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์โดย
หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑๓ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้เช่น การงดการ
ให้และรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์หรือผ่านโปรแกรม
ประยุกต์ (Application) Line ทดแทน

๑.๑๔ การเรียไของหน่วยงานรัฐ โดยปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง แนวทางการเรียไ
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)

๑.๑๕ พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและถือว่าเป็น
ภารกิจที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการกำกับดูแลด้วยตนเอง

๑.๑๖ เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพในการ
เฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

๑.๑๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายใน
ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของ
หน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

๒.๓ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงานหรือหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล
หน่วยงานต้องมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิ
มนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหลายฉบับ รวมถึงฉบับปัจจุบันปี
พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักการเกี่ยวกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของ
ประชาชนชาวไทย ไม่ว่าเหล่ากำเนิด เพศ หรือศาสนาใด ย่อมได้รับความคุ้มครองโดยเสมอกันนอกจากนั้น

การที่ประเทศไทยเข้าเป็นภาคีสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ ส่งผลให้ประเทศไทยมีข้อผูกพันในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของสตรี คุ่มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมและความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งให้เกิดความเสมอภาคและความเท่าเทียมของหญิงและชาย ห้ามให้กระทำการเลือกปฏิบัติโดยเงื่อนไขต่าง ๆ รวมถึงเงื่อนไขในเรื่องเพศ และยังให้มีการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ส่งผลให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต้องนำไปกำหนดเป็นนโยบายและทิศทางการดำเนินงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ พระราชบัญญัติส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยกำหนดห้ามการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศอันหมายถึงการกระทำ หรือไม่กระทำการใด อันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิงหรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด

ปัจจุบันประเทศไทยมีการประกาศใช้กฎหมายที่มุ่งส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและกำหนดโทษสำหรับผู้กระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ได้แก่

มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรงของแต่ละองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เช่น การสั่งพักราชการด้วยการสั่งการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินที่มีอยู่ มาใช้ในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมขู่สาวหรือล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข สธ๐๒๑๘.๐๔/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในกันต่อด้านการทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และข้อ ๑๔ ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาล

๓.๑ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอ

๓.๒.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

๓.๒.๒ ให้หน่วยงานที่ ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (Service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุม ๑๖.๐๐ น.



(นางสุมลทา คงเกลี้ยง)
นักจัดการงานทั่วไป
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นายอนุวัตร ชุนทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายทรงเกียรติ พลเพชร)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น.

ณ อาคารศาลาอเนกประสงค์ โรงพยาบาลบางแก้ว อำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	คุณ นพด	นักจัดงบประมาณทั่วไป		
2	คุณสุเมธ หอกลุข	นักอำนวยการทั่วไป		
3	นายอุษา จอสูง	จพ.แผนกแผนกและบัญชี		
4	คุณทวาทน์ จอประเสริฐ	ทว.สัส		
5	อึ้งนง สุนสา	นักอำนวยการทั่วไป		
6	คุณ ทวีชัย	ผอ.งานวิจัย		
7	คุณอภิมุข เทพร	คท.เวชปฏิบัติด้านทันตกรรม		
8	คุณ นพด	คท. สัส		
9	นาย นพด นพด	ผอ.งานวิจัย		
10	นาย อธิติ หอกลุข	ผอ.งานวิจัย		
11	นาย อธิติ หอกลุข	ผอ.งานวิจัย		
12	นาย อธิติ หอกลุข	ผอ.งานวิจัย		
13	นาย อธิติ หอกลุข	ผอ.งานวิจัย		
14	นาย อธิติ หอกลุข	ผอ.งานวิจัย		
15	นาย อธิติ หอกลุข	ผอ.งานวิจัย		
16	นาย อธิติ หอกลุข	ผอ.งานวิจัย		
17	นาย อธิติ หอกลุข	ผอ.งานวิจัย		

รายงานผู้เข้าร่วมประชุม โครงการพัฒนาระบบและบุคลากรใน การดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ସମସ୍ତ ୬ ଖଗୋଳୀୟ ଉପର ଗ୍ରହ ଓ ଗ୍ରହ ଚନ୍ଦ୍ର. ୩୦ ଲ. - ୧୬.୩୦ ଲ.

๕๗ อาคารศาลาเอนกประสงค์ โรงเรียนบางแก้ว อำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง

[illegible]